



KIAT MENDAPAT PEKERJAAN 2021

Dituturkan Dr Jan Hoesada,

Pendahuluan.

Sepanjang tahun 2020, terjadi gejala penurunan sebesar 70 % iklan tawaran kerja , kenaikan angkatan kerja dan jumlah pengangguran, perluasan sektor informal karena banyak perusahaan padatkarya tak sanggup meneruskan usaha , sebagian tak sanggup memenuhi persyaratan kerja-pabrik versi Depnaker. Pada industri musik, layanan musik streaming meningkat hampir 40 %, berbagai acara panggung musik diubah menjadi acara virtual , terjadi kolaborasi / patungan beberapa grup musik berbasis jumlah follower , pemusik berfokus pada bisnis aransemen dan penjualan lagu pop. Berbagai rumah tangga menjadi rumah jasa-boga , ibu memasak, ayah dan anak-anak pria mengantar pesanan, para anak wanita melakukan pemasaran online. Berbagai jenis karyawan perusahaan bekerja dirumah saja karena imbalan berbasis hasil kerja (bukan berbasis jam kerja) yang dikirim atau dimonitor secara online. Berbagai karangan tentang cari-kerja kala-covid menyatakan bahwa wilayah kerja di sekitar kembali ke desa dan menjadi petani saja, upa-duta-niaga (makelar) online, e-investment misalnya komoditas, tanah, surat berharga pasar modal dan logam mulia, e-trading misalnya menjadi agen, e-learning misalnya pengajar/guru , e-selling apa saja, juru-beli-profesional atau e-buying pada wilayah alat kesehatan, produk kesehatan terutama vaccin dan vitamin anti virus, makanan beku, *freelancer* dan jasa antar jemput.

Pembentukan kepribadian Baru

Dalam covid economics plus digital economics, anda harus mengubah diri terlebih dahulu. Menurut Rob Yeung, manusia eksepsional adalah individu kepribadian bukan *mediocre*. Pilihan aktivitas utama dalam kehidupan manusia istimewa dilakukan secara tegas & tepat. Manusia istimewa melakukan kegiatan harian terpilih secara tepat. Terdapat beberapa kapabilitas manusia istimewa. Pertama, kepribadian terbuka (*awe*) akan hal-hal baru, gemar berburu pengalaman baru untuk bahan-bakar imajinasi, secara sadar selalu membuka diri (*in awe*) terhadap kemungkinan baru, dan selalu ingin tahu dan belajar lebih

banyak tentang sesuatu hal. Kedua, pribadi penceria (cherishing), ber *social intelligent & spiritual inteligent*. Selalu berlatih dan selalu sadar untuk selalu mencoba memahami sudut pandang, jalan pikiran & perasaan orang lain. Ahli melicinkan hubungan antarpribadi. Ahli persuasi, ahli mempengaruhi orang lain. Ketiga, keotentikan (authenticity). Selalu bergairah / bersemangat, pandai mencari aspek menyenangkan dari pekerjaan, pandai menemukan kekuatan/keunggulan diri yang tersembunyi dan selalu berbuat yang terbaik. Keempat, kepribadian berfokus (centredness). Tetap fokus dan termotivasi, walau dalam keadaan tak menguntungkan & penuh konflik. Kemampuan pemulihan diri terhadap hantaman gelombang kehidupan, kekecewaan dan kecelakaan profesional. Tidak larut pada emosi-negatif seperti kemarahan atau putus-asa, pemulihan mental amat cepat, subyek mudah kembali bergairah dan berkinerja optimal. Kelima, kemampuan konektif (connecting) umumnya, khususnya dalam membangun nilai kerjasama dengan



pihak lain, membangun sahabat kerja, selalu mencari kolaborasi, perekanan (partnership), tim, jaringan dan koalisi, tidak membereskan segala hal sendirian, namun menolong & minta tolong kepada pihak lain. Keenam, keberanian (daring). Berani mencoba, berani ambil risiko,

berani gagal. Menyambar peluang apapun, tatkala muncul. Kadang-kadang melakukan “kesalahan” untuk hasil istimewa. Ketujuh, menjadi bagian alam-semesta dan masyarakat (citizenship). Berfikir tentang pekerjaan & kehidupan dalam gambaran besar/lengkap dan jangka panjang. Berfikir dampak luas tentang apa yang dikerjakan dalam jangka panjang. Berintegritas, beretika, bertanggungjawab. Kedelpan, pem-visi-an (visioning). Melakukan kegiatan harian, apa yang ingin dicapai hari ini. Melakukan kegiatan harian untuk menjadi pribadi tertentunan-indah. Melakukan kegiatan harian untuk memperoleh perasaan diri sukses & berarti.

Kiat Kerja.

Pertama, buat daftar peluang kerja, jenis pekerjaan yang ada sekarang. Masalahnya bukan sekadar lolos seleksi. Jangan sampai anda diterima (atau sengaja masuk) ditempat kerja dimana anda tidak mampu berkinerja. Apa gunanya diterima kerja ? Apa kemampuan anda, bukan apa pengalaman anda. Pada milenium baru, pengalaman adalah fosil masa-lalu, tak relevan zaman. Kedua, jangan pilih pilih pekerjaan, apalagi kalau anda pengangguran. Untuk perejaan kedua, ketiga dan seterusnya, jangan pilih pekerjaan kedua yang harus lebih baik dari pekerjaan pertama, kalau anda ingin multi-kerja. Ketiga, anda harus tahu , berapa banyak orang yang melamar, dari mana (dapat dari LN) dan siapa pesaing anda, apa preferensi pemberi kerja ? Keempat, pelajari sudut pandang pemberi kerja tentang keamanan dan, manfaat menggunakan tenaga anda. Buat daftar alasan, mengapa harus anda yang dipilih dari p[encari kerja lain ? Kelima, sesal dahulu pendapatan, sesal kemudian pengeluaran versi akuntansi biaya. Kumpulkan info tempat kerja baru, google, bertanya kepada yang tahu dll. Keenam, referensi kerja boleh saja , belum tentu berguna, anda harus “menjual nilai diri” anda sendiri. Ketujuh, jangan menganggur karena merusak moral anda, anda makin rendah diri dan makin galau. Makin lama anda menganggur, kompetensi profesional anda makin berisiko makin ketinggalan zaman. Tahukah anda bahwa umur ekonomis sebuah ijazah kesarjanaan ber-umur hanya beberapa-bulan, karena perubahan zaman dan ilmu pengetahuan ? Kedelapan, anda harus tebal muka. Jangan malu, jangan segan berendah hati dan minta tolong kepada orang lain. Kesembilan, hapus berbagai nomor pada HP anda. Jangan berteman dengan sesama pengangguran, bertemanlah dengan orang banyak kerja, sedang bekerja ,yang berjaringan sosial dan amat sibuk. Ya, tentu saja mereka tidak ramah atau menyenangkan. Kesepuluh, ingat dan fokus bahwa mendapat pekerjaan, bukan mendapat uang hasil kerja. Mendapat pekerjaan berarti muncul kewajiban menunjukkan & membuktikan hasil kerja kepada pemberi kerja. Kesebelas, lupakan latar belakang pendidikan untuk memperluas peluang kerja anda, anda secara mental (harus merasa) siap bekerja apa saja. Anda harus sangat fleksibel dan rendah hati. Sebagai misal, anda bersertifikat Konsultan Pajak dan S1 Akuntansi, tentu anda mencari kerja online sebagai jasa pengisian SPT dan e-filing yang sulit masuk gerbang-maya DJP itu, sambil menawarkan jasa lain terkait ijazah formal misalnya jasa-pembukuan , terkait hobi pribadi seperti jasa pemelihara taman, pemotong rumput & pembersih kebun rumah-rumah WP , jasa pembersih rumah, terkait kepribadian anda yang penuh kasih sayang , misalnya jasa merawat mertua WP yang berkondisi stroke, kepribadian suka mengajar

dapat menawarkan jasa guru-pribadi mata pelajaran sulit, guru melakuis, atau guru-tari Bali enam anak-anak WP tersebut . Jual diri anda, apa saja sepanjang tidak melanggar etika/moral/kaidah luhur. Pada zaman sekarang, ijasah anda dan pengalaman sukses anda tidak selalu dipertimbangkan untuk suatu posisi yang anda lamar, namun sukses masa percobaan. Anda harus melakukan promosi pemasaran, sebagai misal, anda mengambil risiko , memberi layanan gratis satu bulan untuk masa percobaan. Kedua-belas, anda siap pergi jauh ke lokasi pekerjaan, mungkin pindah KTP. Sebagian pekerjaan tidak tersedia pada wilayah domisili anda, anda harus mencari pekerjaan di luar domisili anda. Kalau diterima, anda mungkin harus pindah domisili. Ketiga-belas, ubah cara memandang diri sendiri . Jangan mudah-tersinggung, narsis, manja, egosentris. Ubah diri sedemikian rupa , agar setiap orang nyaman jumpa langsung atau maya dengan anda. Selalu memaafkan“ keanehan” yang terjadi disekeliling kita, ehm, dunia memang tidak masuk akal dan menggelikan. Jangan berharap



semua orang rasional dan secerdas anda. Ubah diri sesuai kondisi lingkungan baru tempat kerja. Keempat belas, sejak melamar kerja dan tiap hari kerja, anda bertugas membangun kepercayaan. Kelima-belas, alih-alih menjadi karyawan, anda dapat menjadi pengusaha. Sebagai

misal, bermodal sepeda motor dan Hp, anda dapat menjadi pengusaha antar-jemput apa saja (ojek). Dewasa ini makin banyak ojek-barang ber-gender wanita, terdapat pula ojek-khusus-penumpang-wanita karena tukang-ojek-berjenis-wanita dengan jam-kerja sampai sore saja. Bagi para gadis, katakan ya, apabila di tawari sebagai sopir keluarga untuk antar jemput anggota keluarga berjenis wanita, karena trend sopir taksi dan sopir bus kota berjenis wanita makin banyak. Persederhana tampilan diri agar tidak menarik perhatian. Mau kerja di rumah saja ? Banyak. Bermodal laptop anda dapat menjadi juru-belanja-paling-cepat-aman-dan-murah , tugas anda antara lain mencari barang sulit ditemukan di pasar , melakukan tawar-menawar harga sebagai upa-duta-niaga (makelar) , menjamin bukan barang palsu, melakukan transaksi beli atas perintah dan mengirim barang ke pembeli. Pada triwulan pertama, jasa melapor SPT Online akan laris manis. Keenam-belas, berdoalah dan pancarkan rasa

syukur kepada siapa saja, maka rezeki akan menghampiri anda. Secara online anda harus memancarkan keramahan dan karakter suka menolong, namun hati-hati jangan sampai lebay, maka rezeki akan berlimpah. Secara aktif anda dapat memohon bantuan kawan-kawan, sanak-keluarga dan klien untuk menawarkan jasa profesional anda kepada teman-temannya. Ketujuh-belas, pertimbangkan risiko-kerja, antara lain risiko terpapar virus & pelecehan seksual di tempat kerja. Risiko adalah probabilitas keterjadian bencana.

Selamat Tahun Baru, mendoakan sukses, kebahagiaan dan keselamatan.

Hadiah Tahun Baru bagi Penggemar Majalah Maya KSAP.

Catatan Redaksi: penulis adalah pengajar Ilmu Struktur & Perilaku Organisasi, Ilmu Pemasaran, Ilmu Manajemen SDM. Beliau adalah Doktor ilmu Manajemen Strategis.